*Descrizione: Descrizione: stemma-della-repubblica-italiana-colori*

Descrizione: Descrizione: carta intyestata scuola *Institute Compressive Statale*

***Piazzale della Civiltà – Tel. 0828/941197 – fax. 0828/941197***

***84069 ROCCADASPIDE (Salerno)***

***Codice Fiscale - 91050670651***

***C.M. SAIC8AH00L –* Email saic8ah00l@istruzione.it**

***saic8ah00l@pec.istruzione.it***

***www.istitutocomprensivoroccadaspide.gov.it***

***CANDIDATURA PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE DOCENTE DI RUOLO IN SERVIZIO PRESSO L'ISTITUTO COMPRENSIVO di ROCCADASPIDE***

*(La richiesta di candidatura compilata dovrà essere consegnata agli Uffici di Segreteria entro il* ***30 maggio 2018****,*

*la modulistica a completamento entro il* ***30 giugno 2018****)*

Al Dirigente Scolastico

dell'I. C. di Roccadaspide

**OGGETTO: Richiesta di candidatura per la valorizzazione del merito del personale docente e per l'accesso al fondo di cui all'art. 1, commi 126, 127, 128, della Legge 107/2015.**

Il/la sottoscritto/a ........................................................... nato/a il ........................ a ......................................... docente a tempo indeterminato di scuola ......................................, in servizio nell'anno scolastico .......................... presso l'Istituto Comprensivo di Roccadaspide, nel plesso di ......................................, consapevole che la sottoscrizione del presente modulo rappresenta condizione necessaria per partecipare alla procedura di valorizzazione del merito e accesso al fondo di cui all'art. 1, comma 126, 127 e 128 della Legge 107/2015,

**DICHIARA**

* di aver preso visione dell'informativa relativa alla valorizzazione del merito del personale docente;
* di aver preso visione del documento contenente i criteri per la valorizzazione del merito;
* di aver preso visione della modulistica predisposta a completamento della presente istanza.

**CHIEDE**

di partecipare per l'anno scolastico in corso ...................... alla procedura per la valorizzazione del merito dei docenti e di accesso al fondo di cui alla legge richiamata in oggetto e relativi articoli e commi.

**INOLTRE DICHIARA**

1. ai sensi del DPR 445/2000, di essere consapevole delle responsabilità derivanti da dichiarazioni false o mendaci;
2. di non essere incorso, nei due anni scolastici precedenti, e in quello in corso, in sanzioni disciplinari, né di aver ricevuto due o più richiami scritti per inadempienze professionali o condotte irriguardose;
3. di non aver superato i 25 giorni di assenza, anche non consecutivi nel corso dell'anno scolastico 2016-17;
4. di autorizzare l'Istituzione Scolastica al trattamento dei dati personali per le finalità di cui alla presente istanza;
5. di impegnarsi a fornire, entro i termini previsti nella relativa informativa, la documentazione necessaria e di sottoporsi all'osservazione del Dirigente, o suo delegato, nel/negli ambito/i di valorizzazione del merito.

Di seguito sono indicati, per ciascun ambito (A-B-C), i sottoambiti (A1, A2, A3, B1, B2, C1, C2) ai quali corrispondono indicatori e descrittori per i quali si chiede di essere sottoposto a valutazione per la valorizzazione del merito.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Ambito/Area Legge 107 – comma 129 e Criteri** | **Indicatori** | **Punti** | **Totalepunti** |
| **a) *QUALITÀ DELL'INSEGNAMENTO E DEL CONTRIBUTO AL MIGLIORAMENTO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA, NONCHÉ DEL SUCCESSO FORMATIVO E SCOLASTICO DEGLISTUDENTI*** |  |  | Max 45 punti |
| ***a) 1 - Qualità dell' insegnamento*** |  |  | Max 15 punti |
| Competenze professionali certificate (aggiuntive rispetto ai titoli per l’accesso all’insegnamento):  laurea, dottorati di ricerca, master | Per ogni titolo (max 3 titoli valutabili) | 4 |  |
| Partecipazione, nel corrente anno scolastico, a corsi di formazione /aggiornamento organizzati da enti accreditati MIUR | Da 5 a 20 ore | 1 |  |
| Da 21 a 40 ore | 2 |  |
| Da 41 a 60 ore | 3 |  |
| Da 61 a 80 ore | 4 |  |
| ***a) 2 - Contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica*** |  |  | Max 15 punti |
| Promozione del miglioramento di pratiche dell’istituzione scolastica attraverso la partecipazione a Bandi Miur | Partecipazione a progetti atti a ottenere beni materiali e immateriali per la scuola e/o risorse economiche | 6 |  |
| Realizzazione di percorsi condivisi volti al miglioramento delle competenze di cittadinanza | Appartenenza al CdC o al Team che realizza tali percorsi | 3 |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Contributo al miglioramento dell'Istituzione scolastica | Impegno nella realizzazione degli obiettivi del Piano di Miglioramento a.s.2016.2017; | 3 |  |
| Componente del Nucleo di Autovalutazione | 3 |  |
| ***a) 3 - Contributo al miglioramento del successo formativo e scolastico degli alunni*** |  |  | Max 15 punti |
| Uso o sperimentazione di metodologie didattiche innovative  (CLIL,…) | Per ciascun argomento documentato con produzione di materiale | 3 |  |
| Partecipazione a concorsi/gare/ eventi didattici con riscontro positivo | Per ciascun riconoscimento ottenuto o per riscontro documentato | 3 |  |
| Progettazione e utilizzo di ambienti di apprendimento innovativi ed efficaci per l'inclusione, per la costruzione di curricoli personalizzati | Per ogni progetto documentato | 3 |  |
| Realizzazione di progetti per il contrasto alla dispersione e all’abbandono scolastico *e riduzione della varianza all’interno delle classi* | Per ogni progetto documentato | 3 |  |
| **b) *Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche*** |  |  | *Max 25 punti* |
| ***b) 1 - risultati ottenuti in relazione***  ***al potenziamento delle competenze degli alunni e dell’innovazione didattica e metodologica*** |  |  | Max 15 Punti |
| Risultati ottenuti in relazione al potenziamento delle competenze a mezzo *di metodologie didattiche innovative* | Attivazione di piattaforme digitali, utilizzo interattivo della LIM, utilizzo dei supporti digitali, apprendimento laboratoriale | 3 |  |
| Svolgimento del compito di animatore digitale | Attività documentata di formazione e organizzazione | 3 |  |
| Componente del team per l’innovazione digitale | Attività documentata di formazione e organizzazione | 3 |  |
| Promozione di iniziative atte a incrementare le dotazioni informatiche e laboratoriali | Partecipazione a bandi MIUR e predisposizione progetti | 3 |  |
| Collaborazione nella progettazione e nel coordinamento di progetti Internazionali, Nazionali e/o Regionali (PON FESR, FSE…) | Assunzione di incarichi nell’ambito di progetti FSE e FESR | 3 |  |
| ***b) 2 - collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche*** |  |  | Max 10 Punti |
| Collaborazione con professionisti altri, genitori e membri della comunità per il miglioramento dell’apprendimento degli alunni e dell’offerta formativa della scuola | Coinvolgimento del territorio e delle sue risorse nelle pratiche di insegnamento, sfruttandone risorse ed opportunità | 3 |  |
| Partecipazione ad iniziative di ricerca metodologico-didattica rappresentando l’istituto in reti di scuole, poliformativi o parternariati con università o altri soggetti | Per ogni iniziativa | 3 |  |
| Diffusione delle buone pratiche | Documentazione di buone pratiche (didattiche, di gestione della classe …) messe a disposizione dei colleghi tramite pubblicazione sul sito della scuola | 4 |  |
| **c) *Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale*** |  |  | Max 30 Punti |
| ***c) 1 - responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico*** |  |  | Max 15 Punti |
| Incarico di collaborazione con il Dirigente |  | 5 |  |
| Incarico di Funzione strumentale |  | 4 |  |
| Incarico di Referente, Coordinatore di Classe, Interclasse, Intersezione |  | 3 |  |
| Impegno per il coordinamento dei plessi staccati dell'Istituto |  | 3 |  |
| ***c) 2 - responsabilità assunte nella formazione del personale*** |  |  | Max 15 Punti |
| Attività di tutoraggio sia per i neo immessi in ruolo che per I docenti neo arrivati | Per ogni docente | 3 |  |
| Attuazione di percorsi di formazione per i colleghi | Per ogni modulo attivato | 4 |  |
| Gestione di progetti europei | Per ogni progetto | 4 |  |
| Coordinamento didattico INVALSI | Per ogni monitoraggio realizzato | 4 |  |
| **TOTALE PUNTI** |  | | |

## ULTERIORI ELEMENTI PER LA VALUTAZIONE

Il/la sottoscritto/a dichiara inoltre:

* Di non aver ricevuto provvedimenti disciplinari ****
* Di aver effettuato il seguente numero di assenze dal servizio giorni………..
* Di aver effettuato il seguente numero di assenze alle riunioni collegiali n.………..
* Di autorizzare l’istituzione scolastica al trattamento dei propri dati personali per le finalità di cui alla presente istanza.

## NOTA BENE:

La Legge 107/2015, al comma 196, stabilisce: “ sono inefficaci le norme e le procedure contenute nei contratticollettivi, contrastanti con quanto previsto dalla presente legge.” Quindi la materia dell’attribuzione del «bonus» per la valorizzazione del merito dei docenti non ricade fra quelle oggetto di contrattazione integrativa di istituto.

Relativamente al rapporto tra valorizzazione del merito e relazioni sindacali si precisa quanto segue:

* Art.85 CCNLScuola:contrattazione dei criteri di ripartizione delle risorse per il finanziamento del FIS

MA

comma 126 L. 107 fissa I criteri di ripartizione del fondo per la valorizzazione tra le ii.ss.

* Art 6, lett l) CCNL Scuola: contrattazione integrativa detta I criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori

MA

comma 127 L. n. 107/15: il dirigente “assegna annualmente al personale docente una somma […] sulla base di motivata valutazione”e comma129 L.n.107/15: il CV“individua I criteri per la valorizzazione dei docenti”

ED INOLTRE

comma 196 L. n. 107/15: sono “inefficaci le norme e le procedure contenute nei contratti collettivi, contrastanti con quanto previsto dalla presente legge”

comma 128 art 1 L. n 107/15: il bonus ha natura di retribuzione accessoria

art. 45 comma 1Dlgs. 165/01: il trattamento economico fondamentale ed accessorio è definito dai contratti collettivi

MA

art. 40 comma 1Dlgs. 165/01: nelle materie relative […] alla valutazione delle prestazioni ai fini della corresponsione del trattamento accessorio, […] la contrattazione collettiva è consentita negli esclusivi limiti previsti dalle norme di legge”.

Il Comitato individua I criteri per la valorizzazione de idocenti sulla base dei treambiti/aree espressi nelle lettere a, b, c del punto 3 del comma 129. Viene considerata per l’assegnazione della premialità l’applicabilità conconnessione ad almeno due delle tre aree.

Le dichiarazioni mendaci rappresentano falso in atto pubblico.

Tali dichiarazioni non escludono bensì indirizzanoilcontrollo delDS.

Le dichiarazioni devono essere supportate da atti probatori il cui reperimento deve essere esplicitato dal singolo docente (registro personale,allegati a verbali,registro di Consiglio/Team,accessi a piattaforme...)

## NOTE in riferimentoa gli Ambiti/Aree, ai Criteri e agli Indicatori:

------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**DATA**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **FIRMA DEL DOCENTE**……………………………………………………………

## VALUTAZIONE PERSONALE A CURA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO(max 20 punti)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Caratteristichedella performance** | **Range di punteggioattribuibile** | **Punteggio**  **riconosciuto** |
| Spirito di collaborazione - Condivisione con i colleghi | Da 0 a 5 punti |  |
| Spirito di iniziativa | Da 0 a 5 punti |  |
| Carico di lavoro - Impegno profuso | Da 0 a 5 punti |  |
| Eccellenza dei risultati in termini di impatto sul miglioramento della scuola | Da 0 a 5 punti |  |
| TOTALE PUNTI |  |  |

**TOTALE PUNTI…………**

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Rita BRENCA